



PROFIL DE POSTE : Chargé de mission PCAET

Employeur : Communauté de communes Bugey Sud

Type de recrutement : contractuel de droit public

Temps de travail : complet 35h

Poste à pourvoir : dès que possible

Date limite de candidature : 20/09/2019

Service d'affectation : Direction de la population et qualité de vie-citoyenneté

Lieu de travail : Communauté de communes Bugey Sud, 34 Grande Rue, 01300 Belley

Détails de l'offre :

Grade : Ingénieur, Attaché, technicien, rédacteur

Famille de métier : politique publique d'aménagement et développement territorial

Métier : chargé de mission PCAET

Descriptif de l'emploi :

Le chargé de mission **Plan Climat Air Energie Territorial** (PCAET) aura la responsabilité d'accompagner la communauté de communes Bugey Sud pour élaborer son Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) qui traduit une stratégie de transition énergétique avec ses communes membres. La mission comprend l'élaboration du PCAET et sa 1^{ère} année de mise en œuvre. Elle combine des dimensions stratégiques (planification), administratives, financières (suivi des programmes et financement) et de communication.

La mission intégrera également l'animation autour du programme d'opération d'amélioration de l'habitat que souhaite lancer la communauté de communes Bugey Sud.

Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du service « Population et qualité de vie-citoyenneté » du pôle Développement, le chargé de mission exercera son activité principalement sur le territoire du Bugey Sud.

Temps complet pour 1 an :

Réalisation de l'état des lieux du territoire dans le cadre de la démarche d'élaboration du PCAET ;

Définition de la stratégie énergétique du territoire ;

Pilotage administratif et financier du projet ;

Structuration et animation de la gouvernance de la démarche ;

Mise en cohérence du PCAET avec les politiques publiques déjà initiées ou en projet ;

Mobilisation des acteurs locaux et des ressources internes à associer à la démarche ;

Co-construction du plan d'actions ; Animation du réseau d'acteurs du territoire ;

Suivi, pilotage et évaluation de la démarche ;

Renseigner et utiliser les logiciels de suivi des consommations énergétiques, de scénarisation et de prospective énergétique ;

Participer aux différents réseaux en lien avec les thématiques : Energie Climat ;

Assurer la concertation permanente avec les partenaires : ADEME, Région, Etat, Département et autres partenaires impliqués (dont ALEC01).

La question des logements étant fortement liée à la consommation d'énergie, le chargé de mission devra assurer la gestion du **programme d'opération programmée d'amélioration de l'habitat**. Cette mission comprend une part importante d'animation et de communication sur le programme ainsi que le suivi et l'évaluation de ce dernier.

Profil demandé :

- Poste accessible à partir d'un diplôme d'ingénieur ou d'un diplôme de niveau BAC+3 à +5 sanctionnant une formation scientifique ou technique dans les domaines de l'énergie, de l'environnement et du développement durable.
- Expérience professionnelle souhaitée dans les domaines de la transition énergétique et plus particulièrement sur les Plans Climat.
- Expérience souhaitée dans la mise en œuvre et le suivi de dispositifs d'animation et appui technique consacrés à l'habitat privé (OPAH, PIG, ...).
- Fortes capacités d'animation et de communication externe (écoute, transmission et partage de l'information, négociation et médiation, conduite de réunion ...).
- Forte sensibilité aux problématiques d'habitat (indigne, insalubre...) et d'aménagement du territoire.
- Connaissances des acteurs, des aides et dispositifs liés aux OPAH (Anah, prime Habiter mieux, crédits d'impôts, PTZ, etc.).
- Capacités à conduire des études et des projets.
- Fortes aptitudes relationnelles pour le travail en équipe et les relations externes.
- Qualités rédactionnelles, esprit d'analyse et de synthèse.
- Sens pédagogique et aisance dans l'expression orale.
- Maîtrise de l'environnement informatique et capacités à utiliser les logiciels spécifiques d'activités ou bureautiques.
- Connaissances des marchés publics.
- Capacité à prendre des décisions, d'adaptation, d'organisation.
- Initiative, implication et disponibilité.
- Bonne appréhension de l'environnement territorial.
- Avoir le sens du service public.

Candidature à transmettre à M. le Président de la communauté de communes du Bugey Sud

55 Grande Rue 01300 BELLEY

Information complémentaire auprès de Mme PILLOUD, Directrice des ressources humaines

Courriel : drh@cbugeysud.com

Téléphone : 04 79 81 41 05

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.